

Anexa la Regulamentul de Evaluare

A.

(1) Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor se efectuează la intervale de timp stabilite de organizația de cercetare în cadrul căreia aceștia sunt angajați, prin regulamentul prevăzut la art. 26 alin. (1). Intervalul la care se face evaluarea este de 3 ani, dar cu monitorizare anuală, iar în cadrul acesteia: bianuală și lunară, pentru normarea optimă a activității.

(2) Contractele individuale de muncă ale cercetătorilor conțin clauze privind atingerea obiectivelor specifice activității CDI aprobate de organizația de cercetare și clauze privind sancționarea angajatului, în cazul neîndeplinirii obiectivelor individuale.

(3) Evaluarea periodică a performanței științifice și a performanțelor individuale în activitatea științifică se bazează pe criteriile de evaluare necumulative ale parcursului carierei științifice, în funcție de domeniul de activitate, conform prevederilor art. 27/ Legea nr. 183/10 iunie 2024. Evaluarea rezultatelor obținute se face în corelare cu obiectivele individuale în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare care au fost asumate de către cercetători.

B.

Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor are în vedere criterii de evaluare necumulative, adaptate specificului activității acestora, misiunii organizației de cercetare și obiectivelor individuale ale acestora, acordându-se întâietate evaluării calitative, susținută de utilizarea responsabilă a indicatorilor cantitativi, precum:

a) rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:

(i) participarea la realizarea unor instrumente de lucru de uz filologic (dicționare, enciclopedii, ediții de documente sau de texte de specialitate); participarea la elaborarea unor dicționare digitale, enciclopedii digitale, ediții digitale de documente sau de texte de specialitate.

(ii) lucrări științifice publicate în reviste indexate în Web of Science - Science Citation Index Expanded, Web of Science - Emerging Sources Citation Index, Social Sciences Citation Index, SCOPUS, IEEE, ERIH+, CNCS - A și CNCS – B; în reviste indexate în minim trei baze de date, altele decât cele de mai sus; în reviste academice sau universitare, din țară sau din străinătate, recunoscute de comunitatea națională sau internațională de specialiști;

(iii) lucrări științifice publicate la edituri recunoscute național și internațional; lucrări științifice publicate în regim acces liber;

(iv) lucrări științifice prezentate la conferințe de prestigiu în țară și în străinătate.

(v) cărți/capitole de carte editate/publicate la edituri naționale/internaționale de prestigiu;

(vi) citări în cărți/capitole de carte sau în lucrări publicate în jurnale indexate în baze de date internaționale;

(vii) participarea la elaborarea unor baze de date sau corpusuri digitale de informații de specialitate;

b) gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:

(i) proiecte/programe de cercetare câștigate prin competiție sau coordonate; Gestionarea sau/și conducerea unor proiecte de cercetare interne, stabilite prin planul A.R.. Furnizarea de instrumente de lucru (ediții critice sau ediții cu aparat științific; bibliografii; dicționare; alte instrumente).

(ii) management(în cazul funcțiilor de conducere: director adjunct);

(iii) calitatea de editor/editor invitat al unor jurnale indexate în baze de date internaționale;

(iv) programe/proiecte CDI evaluate;

c) identificarea, conservarea și valorificarea patrimoniului cultural de toate tipurile. Servicii de control a devierilor de identificare, conservare și valorificare a patrimoniului cultural de toate tipurile. Inițierea și derularea unor parteneriate cu universități și alte instituții de profil.

d) activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:

(i) supravegherea și îndrumarea ASC și CS pentru realizarea normelor de plan, cu atribuții specifice lucrărilor departamentului.

(ii) parteneriate cu cercetători/cadre didactice din alte organizații de cercetare naționale sau internaționale;

(iii) colaborator sau profesor asociat al unei universități sau unități de învățământ superior din țară sau străinătate;

(iv) calitatea de cercetător/cadru didactic invitat/asociat într-o organizație de cercetare;

(v) calitatea de conducător de doctorat și numărul de studenți doctoranzi îndrumați;

(vi) calitatea de membru într-o comisie de susținere sau de îndrumare a unei teze de doctorat;

e) formarea profesională continuă, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:

(i) studii doctorale, postdoctorale;

(ii) participarea la programe de mobilități;

(iii) membru în echipa unui proiect cu finanțare externă

f) contribuții aduse la dezvoltarea științei și îmbogățirea sau promovarea culturii mondiale, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:

- (i) organizarea de evenimente științifice;
- (ii) prezentări invitate la manifestări științifice de prestigiu;
- (iii) prezentarea de lucrări științifice de referință pentru domeniul de activitate publicate la edituri internaționale de prestigiu;
- (iv) prezentarea de lucrări științifice de referință pentru domeniul de activitate la conferințe din țară sau din străinătate.
- (v) câștigarea de premii de prestigiu din partea unei autorități sau instituții publice;

g) servicii aduse societății, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:

- (i) calitatea de membru/conducător/coordonator al unei organizații profesionale naționale/internaționale din domeniul CDI;
- (ii) calitatea de membru/conducător/coordonator al unui organism consultativ/grup de lucru în domeniul CDI la nivel sectorial, regional, național sau internațional;
- (iii) ocuparea unei funcții de conducere, coordonare sau control în cadrul unei autorități publice în domeniul CDI;
- (iv) politici publice, strategii, planuri de cercetare internaționale, naționale și sectoriale, standarde, regulamente, ghiduri elaborate pentru autorități sau instituții publice.

C.

(1) În urma procesului de evaluare periodică a performanței științifice a cercetătorilor se acordă următoarele calificative:

- a) foarte bine;
- b) bine;
- c) satisfăcător;
- d) nesatisfăcător.

(2) În cazul acordării calificativului „nesatisfăcător“, cercetătorii sunt reevaluați după o perioadă de 24 de luni, în baza deciziei conducătorului organizației de cercetare.

(3) Pentru cercetătorii care primesc în urma a două evaluări consecutive calificativul „nesatisfăcător“, organizația de cercetare poate dispune diminuarea salariului de bază cu maximum 20% până la următoarea evaluare a performanței științifice, reducerea cu 50% a tuturor sporurilor salariale și indemnizațiilor acordate până la următoarea evaluare a performanței științifice sau încetarea contractului individual de muncă.

D.

Rezultatele evaluărilor performanței științifice a cercetătorilor sunt analizate și validate la nivelul consiliului științific și aprobate de conducătorul organizației de cercetare.

E.

(1) Cercetătorii științifici prevăzuți la art. 8 alin. (2) lit. a) care îndeplinesc condițiile de înscriere la pensie potrivit legislației privind sistemul public de pensii pot opta între acordarea pensiei pentru limită de vârstă și continuarea activității pe aceeași funcție de cercetare-dezvoltare dacă la ultima evaluare periodică a performanței științifice au obținut calificativul „foarte bine“.

(2) Pentru cercetătorii menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare după împlinirea vârstei de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual.